

**ZARZĄDZENIE NR 106/2020**  
**BURMISTRZA CEDYNI**

z dnia 3 sierpnia 2020 r.

**w sprawie wprowadzenia działań prewencyjnych na terenie Gminy Cedynia w związku z występowaniem wirusa COVID - 19 na terenie Polski.**

Na podstawie Na podstawie art.7 ust. 1 pkt 5 oraz art.33 ust.2 ustawy o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2020 r., poz. 506 z późn.zm.) w związku z art. 2 i 3 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID - 19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 r., poz.374) wprowadza się na terenie Gminy Cedynia niżej wymienione działania prewencyjne w związku z występowaniem wirusa COVID - 19 na terenie Polski.

§ 1. 1. Odwołuje się wszelkie imprezy i wydarzenia organizowane przez Gminę Cedynia oraz jednostki organizacyjne i pomocnicze.

2. Postuluje się odwołanie wszelkich wydarzeń organizowanych przez instytucje i stowarzyszenia działające na terenie Gminy Cedynia.

§ 2. 1. Ogranicza się wizyty interesantów w Urzędzie Miejskim w Cedyni, z wyjątkiem wizyt, podczas których niezbędne jest osobiste stawiennictwo interesanta.

2. Na każdym stanowisku prowadzony jest rejestr interesantów, którzy w danym dniu przebywali w budynku Urzędu Miejskiego w Cedyni.

3. W celu zapewnienia komunikacji zaleca się wykorzystywanie korespondencji mailowej i kontaktów telefonicznych.

4. Umożliwia się podanie korespondencji, pism i innych dokumentów przez okienko podawcze w drzwiach wejściowych Urzędu Miejskiego w Cedyni.

§ 3. 1. W celu przeciwdziałania COVID - 19 w uzasadnionych przypadkach dopuszcza się wykonywanie, przez czas oznaczony, pracy określonej w umowie o pracę, poza miejscem jej stałego wykonywania, zwane dalej "pracą zdalną,,.

2. Burmistrz może na prośbę pracownika wyrazić zgodę na pracę zdalną.

3. Burmistrz może wydać pisemne polecenie pracy zdalnej w przypadku:

- a) pogorszenia stanu zdrowia pracownika, charakterystycznego dla objawów zarażenia koronowirusem oraz innych objawów grypopodobnych,
- c) podejrzenia zarażenia pracownika koronowirusem w wyniku kontaktu pracownika z osobą chorą lub podejrzaną o możliwość zarażenia koronowirusem,
- d) w przypadkach określonych w komunikatach Głównego Inspektora Sanitarnego.

4. Pracownik zobowiązany jest niezwłocznie poinformować pracodawcę o okolicznościach mogących mieć wpływ na wystąpienie u niego choroby wywołanej koronowirusem COVID - 19.

5. Pracodawca podejmuje decyzję o poleceniu pracownikowi wykonywania pracy zdalnej, uzgadnia z pracownikiem zakres i czas trwania pracy zdalnej. Jednorazowo okres ten nie może przekroczyć 14 dni kalendarzowych.

6. Sekretarz Cedyni i kierownicy referatów zobowiązani są do:

- a) codziennego zapoznania się z aktualnymi komunikatami Głównego Inspektora Sanitarnego oraz stanowiska ds. Zarządzania Kryzysowego dotyczącymi koronowirusa;
- b) utrzymania kontaktu z pracownikiem wykonującym pracę zdalną i nadzorowania efektów tej pracy;
- c) raportowania sytuacji pracodawcy.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje do odwołania

Burmistrz Cedyni

**Adam Zarzycki**